

Tanz-Trainer*in für Bachata Kurse

November & Dezember 2024

Wir suchen eine*n Tanztrainer*in für unsere Bachata Kurse im November und Dezember. Dafür wünschen wir uns eine*n motivierte*n, bewusste*n Tanztrainer*in mit sehr guten Bachata Kenntnissen. Du solltest kompetent in der Leader Rolle sein und gemeinsam mit unserer Trainerin Nadine unterrichten.

Da wir auch längerfristig immer wieder Unterstützung für unser Team suchen, sind außerdem Kenntnisse in Salsa und Zouk von Vorteil.

Termine: 5., 12., 19. und 26.11. sowie 3. & 10.12.2024

Zeiten: Basic 1 18:45 – 20:00 Uhr

Basic 2-3 20:15 – 21:30 Uhr

Aufgaben:

- Co-Leitung von Bachata Kursen
dazu gehört: Vorzeigen sowie verbale Anleitung, unterstützende Impulse setzen, Musikanlage bedienen, tanzen mit bzw. unterstützen von Einzelpersonen im Kurs, Gestaltung des Unterrichts gemäß den Fähigkeiten & Bedürfnissen der Gruppe

Kompetenzen:

- Du tanzst selbst leidenschaftlich gern, besitzt gute Tanzkenntnisse in Bachata (Dominican & Sensual Bachata) und bringst eine saubere Technik mit
- Du hast bereits Tanz unterrichtet und Erfahrung in der Leitung von Gruppen
- Du bist am Dienstagabend an besagten Terminen verfügbar
- Unser Ansatz und unsere Methode interessieren Dich
- Die Arbeit mit Menschen (mit und ohne Beeinträchtigungen) bereitet Dir Freude

Wir bieten:

- Sehr motiviertes und familiäres Team
- Einen einzigartigen Arbeitsplatz in 4 modern renovierten Stadtbahnbögen direkt am Donaukanal mit guter öffentlicher Anbindung
- Entlohnung auf Honorarnotenbasis

Interesse?

Dann schick uns bis spätestens **Montag, 30. September 2024** ein Mail mit Deinem Lebenslauf an steuerer@lillisballroom.at und stell Dich kurz vor. Mehr über uns erfährst Du auf unserer Website unter www.lillisballroom.at

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Im Folgenden findest Du eine kurze Vorstellung von unserem Tanzstudio und unseren Werten:

Lillis Ballroom stellt sich vor

Wir verstehen uns als inklusives & barrierefreies Tanzstudio, das Vielfalt willkommen heißt.

Unsere Vision:

Paartanz für alle zu ermöglichen.

Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnissen können gemeinsam tanzen lernen und die Freude daran erleben.

Unsere Mission:

Barrierefreie Begegnungs- und Lernräume für Paartanz zu schaffen und unseren eigens entwickelten Ansatz zu verbreiten.

Kernwerte nach innen und außen:

- Begegnung auf Augenhöhe ermöglichen
- Respekt und Wertschätzung erlebbar machen
- Einen vertrauensvollen Umgang leben
- Ein Miteinander zu etablieren & einen sicheren Raum zu schaffen
- Eine hohe Qualität unseres Angebots zu schaffen
- Einen partnerschaftlichen Zugang zum Lernen zu vermitteln
- Freude, Spaß, Leichtigkeit spürbar zu machen
- Offene und direkte Kommunikation kultivieren
- Offene, aktive Fehlerkultur leben

Diversity Statement

Ausgehend von unserem anfänglichen Fokus auf Tanzkurse für Sehende, Sehbeeinträchtigte und Blinde, hat Chancengleichheit und Vielfalt seit der Gründung von Lillis Ballroom einen hohen Stellenwert. Nach der erfolgten Zertifizierung als barrierefreie Organisation möchten wir nun einen Schritt weitergehen.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen und Kund*innen sehen wir als Bereicherung und als Ausgangspunkt für kreative Co-Kreation in inspirierender und entspannter Atmosphäre. Wir möchten mit Lillis Ballroom einen Ort der Möglichkeiten schaffen, an dem jeder Mensch unabhängig von physischen oder psychischen Fähigkeiten, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft & Weltanschauung, seine individuellen Potenziale entfalten kann, sich wertgeschätzt und willkommen fühlt.

Wir wenden uns bewusst an oben genannte Gruppen aus den Kerndimensionen der Diversität und Vielfalt und laden dazu ein, gemeinsam ein „Tanzen mit allen Sinnen“ zu erfahren.

Unser Team strebt danach, sich laufend weiterzuentwickeln und allen Interessierten die barrierefreie und inklusive Teilnahme an unseren Kursen und Workshops zu ermöglichen. Auch deshalb wurde eine Diversitätsbeauftragte/ein Diversitätsbeauftragter nominiert, die/der als Ansprechperson für alle Fragen zum Thema Diversität fungieren soll. Zusätzlich möchten wir durch regelmäßige Evaluierungsmaßnahmen die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Bereich Diversität sowie aller angebotenen Kurse in Bezug auf Inklusion und Barrierefreiheit sicherstellen.