

Mitarbeiter*in

für Empfang & Vermietung (5 h/Woche)

ab Oktober/November 2024

Wir sind ein inklusives und barrierefreies Tanzstudio in Wien Spittelau, das seine Location auch vermietet und suchen für die Bereiche Empfang und Vermietung eine*n motivierte*n Mitarbeiter*in/Student*in mit hoher sozialer Kompetenz.

Aufgaben:

- Enge Zusammenarbeit mit unserer Location Managerin
- Unterstützung am Empfang jeden Montagnachmittag/Abend
- Selbstständiges Arbeiten rund um die Location
- Präsentation der Räumlichkeiten (Erklären der Ausstattung, technische Einführung)
- Unterstützung bei Veranstaltungen des Tanzstudios (Bar, Kassa, etc.)
- Telefonische Erreichbarkeit nach Absprache

Kompetenzen:

- Die Arbeit mit Menschen bereitet dir Freude
- Du hast eine hohe soziale Kompetenz
- Du bist flexibel, Arbeitszeiten am Abend, Wochenende sind für Dich gut möglich
- Du bist verlässlich und arbeitest gerne selbständig
- Du kommunizierst und dokumentierst gerne
- Interesse und Erfahrung mit Social Media sind von Vorteil
- Für Dich sind „Probleme“ Herausforderungen, die Du gerne bewältigst

Wir bieten:

- ein sehr motiviertes und familiäres Team
- die Möglichkeit, Teil eines innovativen Sozialunternehmens zu werden
- einen einzigartigen Arbeitsplatz in 4 Stadtbahnbögen direkt am Donaukanal mit guter öffentlicher Anbindung
- eine geringfügige Anstellung mit einem kollektivvertraglichen Mindestgehalt (BABE, VWGR 3/1.BJ) von brutto EUR 350,32

Du hast Interesse?

Dann schicke uns bis zum 06.10.2024 Deine Bewerbung mit Deinem Lebenslauf an info@lillisballroom, stell Dich kurz vor und lass uns wissen, warum Du gerne Teil unseres Teams werden möchtest.

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Im Folgenden findest Du eine kurze Vorstellung von unserem Tanzstudio und unseren Werten:

Lillis Ballroom stellt sich vor

Wir verstehen uns als inklusives und barrierefreies Tanzstudio, das Vielfalt willkommen heißt.

Unsere Vision:

Paartanz für alle zu ermöglichen.

Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnissen können gemeinsam tanzen lernen und die Freude daran erleben.

Unsere Mission:

Barrierefreie Begegnungs- und Lernräume für Paartanz zu schaffen und unseren eigens entwickelten Ansatz zu verbreiten.

Kernwerte nach innen und außen:

- Begegnung auf Augenhöhe ermöglichen
- Respekt und Wertschätzung erlebbar machen
- Einen vertrauensvollen Umgang leben
- Ein Miteinander zu etablieren und einen sicheren Raum zu schaffen
- Eine hohe Qualität unseres Angebots zu schaffen
- Einen partnerschaftlichen Zugang zum Lernen zu vermitteln
- Freude, Spaß, Leichtigkeit spürbar zu machen
- Offene und direkte Kommunikation kultivieren
- Offene, aktive Fehlerkultur leben

Diversity Statement

Ausgehend von unserem anfänglichen Fokus auf Tanzkurse für Sehende, Sehbeeinträchtigte und Blinde, hat Chancengleichheit und Vielfalt seit der Gründung von Lillis Ballroom einen hohen Stellenwert. Nach der erfolgten Zertifizierung als barrierefreie Organisation möchten wir nun einen Schritt weitergehen.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen und Kund*innen sehen wir als Bereicherung und als Ausgangspunkt für kreative Co-Kreation in inspirierender und entspannter Atmosphäre. Wir möchten mit Lillis Ballroom einen Ort der Möglichkeiten schaffen, an dem jeder Mensch unabhängig von physischen oder psychischen Fähigkeiten, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft und Weltanschauung, seine individuellen Potenziale entfalten kann, sich wertgeschätzt und willkommen fühlt.

Wir wenden uns bewusst an oben genannte Gruppen aus den Kerndimensionen der Diversität und Vielfalt und laden dazu ein, gemeinsam ein „Tanzen mit allen Sinnen“ zu erfahren.

Unser Team strebt danach, sich laufend weiterzuentwickeln und allen Interessierten die barrierefreie und inklusive Teilnahme an unseren Kursen und Workshops zu ermöglichen. Auch deshalb wurde eine Diversitätsbeauftragte/ein Diversitätsbeauftragter nominiert, die/der als Ansprechperson für alle Fragen zum Thema Diversität fungieren soll. Zusätzlich möchten wir durch regelmäßige Evaluierungsmaßnahmen die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Bereich Diversität sowie aller angebotenen Kurse in Bezug auf Inklusion und Barrierefreiheit sicherstellen.