

Koordination Bereich Tango (15 h/Woche)

ab Jänner 2025

Wir suchen für ein befristetes Dienstverhältnis von 1,5 Jahren eine*n motivierte*n Tanztrainer*in mit guten Tango Kenntnissen, (tanz-) pädagogische Vorerfahrung oder Ausbildung und Interesse/Erfahrung im Bereich Inklusion und Diversität zur Verstärkung unseres Teams.

Aufgaben:

- Leitung von Tango Kursen
- Koordination des Tango Programms
- Koordination des Tango Teams
- Organisation von Tango Events (Workshops, Milongas)
- Betreuung der Tango Community in Lillis Ballroom
- Schnittstelle zur Studioleitung

Kompetenzen:

- Du tanzst selbst leidenschaftlich gern, besitzt gute Tangokenntnisse (Lead & Follow) und bringst eine saubere Technik mit.
- Du hast bereits Tango unterrichtet und Erfahrung in der Leitung von Gruppen.
- Du hast Interesse oder Erfahrung in der Arbeit mit Menschen mit (Seh-) Beeinträchtigung bzw im Bereich Inklusion und Diversität
- Unser Ansatz und unsere Methode interessieren Dich.
- Du bist ein Organisationstalent und hast gerne den Überblick.
- Du arbeitest gern kreativ, prozessorientiert und im Team.

Wir bieten:

- Sehr motiviertes und familiäres Team
- Weiterbildungen und Entwicklungsmöglichkeiten
- Die Möglichkeit, Teil eines innovativen Sozialunternehmens zu werden
- Einen einzigartigen Arbeitsplatz in 4 renovierten, barrierefreien Stadtbahnbögen direkt am Donaukanal mit guter öffentlicher Anbindung
- Option auf Vertragsverlängerung
- Anstellung mit kollektivvertraglichen Mindestgehalt von 1.168,71 € brutto für 15 Std/Woche. Gehaltsanpassung je nach Qualifikation und anrechenbaren Vordienstzeiten.

Interesse?

Dann schick uns bis 1.12.2024 Deinen Lebenslauf an info@lillisballroom, stell Dich kurz vor und lass uns wissen, warum Du gerne Teil unseres Teams werden möchtest.

Mehr über uns erfährst du auf unserer Website unter www.lillisballroom.at

Wir freuen uns darauf, Dich kennenzulernen!

Lillis Ballroom stellt sich vor...

Wir verstehen uns als inklusives & barrierefreies Tanzstudio, das Vielfalt willkommen heißt.

Unsere Vision:

Paartanz für alle zu ermöglichen.

Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Bedürfnissen können gemeinsam tanzen lernen und die Freude daran erleben.

Unsere Mission:

Barrierefreie Begegnungs- und Lernräume für Paartanz schaffen und unseren eigens entwickelten Ansatz verbreiten.

Kernwerte nach innen und außen:

- Inklusive und barrierefreie Lernräume eröffnen
 - Begegnung auf Augenhöhe ermöglichen
 - Einen vertrauensvollen Umgang leben
 - Eine hohe Qualität unseres Angebots bieten
- Einen partnerschaftlichen Zugang zum Lernen vermitteln
 - Freude, Spaß, Leichtigkeit spürbar machen
 - Offene und direkte Kommunikation kultivieren
 - Offene, aktive Fehlerkultur leben
 - Respekt und Wertschätzung erlebbar machen

Diversity Statement:

Ausgehend von unserem anfänglichen Fokus auf Tanzkurse für Sehende, Sehbeeinträchtigte und Blinde, hat Chancengleichheit und Vielfalt seit der Gründung von Lillis Ballroom einen hohen Stellenwert. Nach der erfolgten Zertifizierung als barrierefreie Organisation möchten wir nun einen Schritt weitergehen.

Die Vielfalt unserer Mitarbeiter*innen und Kund*innen sehen wir als Bereicherung und als Ausgangspunkt für kreative Co-Kreation in inspirierender und entspannter Atmosphäre. Wir möchten mit Lillis Ballroom einen Ort der Möglichkeiten schaffen, an dem jeder Mensch unabhängig von physischen oder psychischen Fähigkeiten, Alter, Geschlecht, sexueller Orientierung, Herkunft & Weltanschauung, seine individuellen Potenziale entfalten kann, sich wertgeschätzt und willkommen fühlt.

Wir wenden uns bewusst an oben genannte Gruppen aus den Kerndimensionen der Diversität und Vielfalt und laden dazu ein, gemeinsam ein „Tanzen mit allen Sinnen“ zu erfahren.

Unser Team strebt danach, sich laufend weiterzuentwickeln und allen Interessierten die barrierefreie und inklusive Teilnahme an unseren Kursen und Workshops zu ermöglichen. Auch deshalb wurde eine Diversitätsbeauftragte/ein Diversitätsbeauftragter nominiert, die/der als Ansprechperson für alle Fragen zum Thema Diversität fungieren soll. Zusätzlich möchten wir durch regelmäßige Evaluierungsmaßnahmen die Weiterentwicklung der Unternehmenskultur im Bereich Diversität sowie aller angebotenen Kurse in Bezug auf Inklusion und Barrierefreiheit sicherstellen.